

2013

2014

2013 领导 2014 积 14 实际

门 创 发 ” 总 业发 关键 进 步 进“ 项 规 发 绩 优 发 设 20 门

2013 领导 2014 积 14 实际

门 创 发 ” 总 业发 关键 进 步 进“ 项 规 发 绩 优 发 设 20 门

2013 领导 2014 积 14 实际

门 创 发 ” 总 业发 关键 进 步 进“ 项 规 发 绩 优 发 设 20 门

2013

总结 2014

开选项

开

职业 术 办

2014 3 6

2013

2014

一、2013年学校工作总结

2013 职业 术 习贯彻

业发 规 纲 2010-

2015 经 领导

“ ”奋 标 层 师

员 创 积 开 线 实 动

创 办 养 设 设

质 务 绩 圆满

项 标 续 动 项 业 发

1. 习贯彻 认 习 领

传 贯彻 为2013

务 习纳 组 门

习 发挥课 习 为

论课 “ 势 ”课 组织

讲 过进课 办讲 讨 开

习 开 “ 习贯彻

” 题 动 报4 “ 专项课题”

2. 强 设 养质 关 进 步 强

进 见 实 “质 ”项 进“
 标 规 ” 设 产业结 调 专业
 设 开发专业5 专业2 专业42 项 设“
 养 开发项 ”13 “ 课 设项 ”44 报2门
 级 资 课 5门 级 资 课
 17门 级 课 过 步验 编“ ” 规 18 调
 导 员结 领导 书记 业办
 员纳 导队 导 强课
 质 2013 12 6 开2014
 毕业 业 络视频 议 总结经验 势 务
 组书记 长 贵 议 讲话 级
 厅 发 为 职 发
 对 产业 为 备 业 养紧 为题
 发 长 领导 评
 业 绩

3. 强 为

设为 动 为专业 识 养 论
 习类 术 类 艺术类 竞 类 实 创业类 40
 团 开 类 动300 项 动 组织
 种 竞赛 赛 获 种奖项60 项
 联赛 们 经过 赛 过
 关斩 夺 组 总 赛 军 现

风

4. 续进“产”设“产”设“”

“”设
 财给证项顺进
 连经产详规获
 实训实训设9
 发测设计经标时产
 设础2013
 团10业签订
 协议时还项—
 备业产业“”务设过步验还
 报“务”7专项

5. 师资队伍 设 显 实“ ” 则

领导组实实 师资队伍 设规
 设 强 师进 师 历职 结
 术 2013 领导带队 访
 40 “211” 签约30 师 师 业 实 锻炼1
 15 养“师” 师22 5 师 8 15
 师 过 职 评审 师 历 4 3
 1 硕 还 读 19 读硕 103
 过轮岗 职 调 进 岗锻
 炼 63 轮岗调 29 职7

职5 7 经 4 级领导
选 为 发 选优 过专题讲 选 习
训 经验 强 辅导员 级导师 员
习 训 队 设 显

6. 业绩显 创 传

设 职 3992 录
线 20.47% 过 线 单

1 5.8 录 587 “9+3” 36 为

电 团 开 职 厅 联 华 东
术 试 开办 电
焊 术 职

专业 计 94 积

业 积 “ 务 馈” 业 务 开 业实训

设 26 业 () 取 / μ 设 • 举办 01B / FAAAB16 Tf () F 发动 / H -24° & ” &

团 > 飞 业 20 场 见

级别 较2012 显 专 19 专 1
 获 发 专 1项 实 专 8项 发 术论 333
 27.3% 过 种产 强 “
 ” 设 2300 种 7.9 产 试验试 产值 1500
 积 报 职 师资 训项 14 经 类 类3
 项 训总 1.76 训 200

8.实现 谐 稳 发 发 应 预

发 预 处 实 节 纪
 间 维稳 资 400 统
 项 进 项 实
 稳 强 卫 过 药 监 审查
 评为 级 A级单 过 标
 评 验 强 础设 设 环 设 实 热
 显 开 乡环 综 “进
 ” 动 “创卫” 动 环 进 步 显
 师 养 稳 发 谐
 设 显

9. 实开 线实 动 “ 强 风 设

对‘ 风’ 务 坚 为 务实 设 ” 题
 们 终 开 线实 动 动 发 紧 结
 习 识进 步 强 为 务
 务实 进 步 设 进 步显现

动发 33 开 谈 67 进 步 汇 领 导 专 题
 调 33 开 谈 67 针 对 问 题 7 说
 举 14 长 “ 书 记 ” “ 长 ” 积
 复 师 关 热 难 问 题 积 进 经 济 设 5 栋
 顶 顺 职 选

10.积 开 专 项 “ 项 规 ” “ 项 规 ”

订 “ 项 规 实 办 ” 风 风 师 师 风 设
 务 设 结 开 专 项 查 动 严 执
 报 见 员 领
 导 项 报 强 职 风 强 风
 领 导 风 风 设 严 执 项 费 认 执
 “ 线 ” 规 2013 财 务 总 结 职
 长 时 强 标 监 审 计 ， 标 项
 110 项 标 额 1.3 亿 现 违 规 现

二、2014年学校工作要点

产 业 结 调 2014
 设 发 战 为 认 贯 彻 实
 “ 规 发 创 发 ”
 总 强 风 设 产 础 设
 养 师 资 队 设 务 设
 传 创 实 进 “ ”

设 积 术应 创办

1. 强 习贯彻

习 传贯彻 实 规 纲
 关 质 见 结 种
 组 员职 习 发挥课
 对 议 习 实 动
 风 设 导 师 动统 设“
 职 ” 项 务

2.

规 计 稳 规 质
 为 强 设 设
 总 调 实 专业 设 发 规
 养 课 实训 师资队 质 监
 评 时 华 东 电 团 应
 试 养

3. 强 质 续 “1221” 养 强 产

业 动 调 专业结 专业
 务产业发 进 步 进 规 稳
 质 监 强质
 树 质 为 对 质 齐 实
 养质 结 设 总 标 进
 强课 图书资 络 础 设

进师 竞赛

4. 进 专业 设 设

产业发 规 产业结 调 过 业 业

强 场 调 协 创 标 项 组

团队 总 规 统设计

现 职 专业 设 专业 设 层

5. 强师资队伍 设 结 专业 产 设规

强师资队伍 设 师 师风 设 过 进 职 历

优 师资队伍 结 带头 养 产

团队 设 师资队伍 质 师 养

轻 师 长 职 “ 师” 师队 设 专 结 团

队 实 师资队伍 结 问题

6.

进产 设 “ 产 ” 详细规

财 实训 实训

项 设 2014 9 发 设计报

2014 9-

10 动 实训

时 结 产 设进 产

设进 专业 发 认 产 实训 设

产 设 积 产 项 进 关

办 务

7.

进 步 强 进

贯 彻 实 关

义 值 观 见 关 进 步 强 传

见 组 织 开

测 评 试 测 评 厅 查 备

贯 彻 实 论 课 设 标 结 厅

论 课 师“择 优 资 计 ” 项 “择 优

计 ” 进 创 总 结 进

积 组 织 开

动 题 动 实 动 动 进

进 络 进 进 团 对

进 规 设 续 进 洁

进 动

8. 强 训 产 设

术 组 专 结 发 务 队

业 业 积 开 应 术

术 务 办 积 导 职 开 术 创

创 发 积 开 术 计 请 专 讲

创 术 术 务

实 术 务 实 现 时

专 业 优 势 结 业 积 训 项

认 职 师 资 训 业 员 转 岗 选
进 步 务 业

9. 强 业 过 强 业 业

办 实 现 业 紧 结 时
业 创 传 长 战
关 优 质 开 “ 务 馈 ” 业
开 业 训 导 务 毕 业 业
业 质

10. 强 务 树 “ 为 关 爱 ” 务

识 强 级 导 师 辅 导 员 队 设
进 “ 奖 贷 补 ” 坚 辅 导 员 进 驻
强 财 产 务 继 续
标
习

11. 强 风 设 关 线 实 动 员

风 设 总 进 步 实 “ 岗 责 ” 对 财 务
购 务 办 产 业 领 过 监
纪 检 监 规 绝 败 发 顺
进

12. 强 稳 坚 稳 预 为 针

进 步 级 级 稳 络 报
检 查 查 稳 强

发 应 预 发 预 处
实 级 责 项 开 发
练 查 隐 实 节 纪
间维稳

13.

强 设 开 线实 动 强规
设 结 实际 职责 规 质
关 职 习 积
开 动 职
经济 设 项 质 进

14. 强对 际 业 标 际 发

进 积 开 对 际 进 鉴 进职
经验 进 养 际 结 时 积
开 员 访 师 师 养 项 进
养 际 养质

15.

强 环 设 组织开 积
动 强 识 态阵 强 闻 传
为 师 员 优 习 环 为 强
环 规 设 环 洁
显 师 养 显